

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PENGESAHAN i-ii

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS iii

KATA PENGANTAR iv

HALAMAN PUBLIKASI vi

ABSTRAK vii

ABSTRACT viii

RIWAYAT HIDUP PENULIS ix

DAFTAR ISI x

BAB I PENDAHULUAN 1

 1.1 Latar Belakang 1

 1.2 Perumusan Masalah 4

 1.3 Pertanyaan Penelitian 5

 1.4 Tujuan Penelitian 5

 1.4.1 Tujuan Umum 5

 1.4.2 Tujuan Khusus 5

 1.5 Manfaat Penelitian 6

 1.5.1 Manfaat Bagi Rumah Sakit Qadr 6

 1.5.2 Manfaat Bagi Program Studi Kesehatan Masyarakat 6

 1.5.3 Manfaat Bagi Peneliti 6

 1.6 Ruang Lingkup Penelitian 7

BAB II LANDASAN TEORI 8

 2.1 Landasan Teori 8

 2.1.1 Kinerja Perawat 8

 2.1.1.1 Definisi Kinerja 8

 2.1.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 8

 2.1.1.3 Unsur-unsur Penilaian Kinerja 9

 2.1.1.4 Metode Penilaian Kinerja 10

 2.1.1.5 Manfaat Penilaian Kinerja 12

 2.1.1.6 Karakteristik Perawat 13

2.1.2	Kepuasan Kerja.....	16
2.1.2.1	Definisi Kepuasan Kerja.....	16
2.1.2.2	Teori-teori Kepuasan Kerja	16
2.1.2.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	18
2.1.2.4	Indikator Kepuasan Kerja.....	19
2.1.2.5	Dampak Kepuasan Kerja	20
2.1.2.6	Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat	21
2.1.3	Motivasi Kerja	22
2.1.3.1	Definisi Motivasi	22
2.1.3.2	Teori-teori Motivasi.....	22
2.1.3.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	23
2.1.3.4	Tujuan Motivasi.....	27
2.1.3.5	Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat	28
2.2	Kerangka Teori.....	29
2.3	Penelitian Terdahulu/Keterbaruan Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1	Kerangka Konsep Penelitian	32
3.2	Definisi Operasional	32
3.3	Hipotesis Penelitian	33
3.4	Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
3.5	Jenis Penelitian	34
3.6	Populasi dan Sampel.....	34
3.6.1	Populasi	34
3.6.2	Sampel.....	34
3.7	Instrumen penelitian	35
3.7.1	Kinerja Perawat.....	36
3.7.2	Kepuasan Kerja	36
3.7.3	Motivasi Kerja.....	36

3.7.4 Usia	37
3.7.5 Jenis Kelamin.....	37
3.7.6 Masa Kerja	37
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	37
3.8.1 Uji Validitas	37
3.8.2 Uji Reliabilitas	40
3.9 Analisa Data	40
3.9.1 Analisa Univariat	40
3.9.2 Analisa Bivariat.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	42
4.1 Analisi Univariat	42
4.1.1 Usia	42
4.1.2 Jenis Kelamin.....	42
4.1.3 Masa Kerja	43
4.1.4 Kinerja Perawat.....	44
4.1.5 Kepuasan Kerja	45
4.1.6 Motivasi Kerja.....	46
4.2 Analisis Bivariat	47
4.2.1 Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat.....	47
4.2.2 Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat.....	48
BAB V PEMBAHASAN	49
5.1 Analisis Univariat	49
5.1.1 Usia	49
5.1.2 Jenis Kelamin.....	50
5.1.3 Masa Kerja	50
5.1.4 Kinerja Perawat.....	51
5.1.5 Kepuasan Kerja	54
5.1.6 Motivasi Kerja.....	56

5.2 Analisis Bivariat	58
5.2.1 Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Qadr	58
5.2.2 Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Qadr	59
BAB VI PENUTUP.....	61
6.1 Kesimpulan.....	61
6.2 Saran	61
6.2.1 Bagi Rumah Sakit Qadr	61
6.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Teori	29
3.1	Kerangka Konsep Penelitian.....	32

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa

Universitas
Esa Unggul^{xiv}

Universitas
Esa

DAFTAR TABEL

3.1	Definisi Operasional Penelitian	32
3.2	Definisi Operasional Penelitian	33
3.3	Jumlah Sampel Untuk Setiap Variabel Dengan Perbandingan	34
3.4	Pembagian Sampel Per Ruangan Perawatan Rumah Sakit Qadr.....	35
3.5	Hasil Uji Validitas Kinerja Perawat	38
3.6	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	39
3.7	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	39
3.8	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Perawat, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja	40
4.1	Distribusi Frekuensi Usia Perawat di Rumah Sakit Qadr Tahun 2017 ..	42
4.2	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Perawat di Rumah Sakit Qadr Tahun 2017	43
4.3	Distribusi Frekuensi Masa Kerja Perawat di Rumah Sakit Qadr Tahun 2017	43
4.4	Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat di Rumah Sakit Qadr Tahun 2017	44
4.5	Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja di Rumah Sakit Qadr Tahun 2017	45
4.6	Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja di Rumah Sakit Qadr Tahun 2017	46
4.7	Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Qadr.....	47
4.8	Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Qadr.....	48